

Sve više žena na menadžerskim pozicijama raznih industrija

Žene donedavno nisu bile čest prizor kada je o vodećim pozicijama u raznim tvrtkama riječ. Definitivno razlozi tome nisu nedostatak vještine ili znanja, već razni oblici diskriminacije i podcjenjivanja. No, kako smo zagazili duboko u 21. stoljeće, stvari su se počele mijenjati. Možemo reći da je u velikom dijelu svijeta prepoznat neiskorišteni potencijal i ono nešto novo što žene mogu sa sobom donijeti poslovnom svijetu i menadžment pozicijama

Industrije u kojima se žene uzdižu

Posljednjih se godina doista pomjeraju granice i žene sve više pronalaze mjesta u industrijama i na pozicijama koje su donedavno bile karakterizirane kao isključivo ili uglavnom muške. Neke od takvih definitivno su razne proizvodne, tehnološke ili financijske industrije. Iako ove industrije većinski imaju muške zaposlenike, na pozicijama menadžmenta kod njih pronalazimo sve više žena. Još jedna takva industrija koju vrijedi izdvojiti je casino industrija. [Online casino web stranice](#), odnosno casino tvrtke iza njih, primjer su sektora koji na menadžment pozicijama ima dobar broj žena.

Industrije u kojima dominiraju žene

Žene su u današnje vrijeme počele ostavljati neizbrisiv trag u gotovo svakoj industriji, a pritom su postale dominantne u nekima od njih. Žene su se oduvijek brinule o svojim obiteljima. Smatra se kako su one bolje u komunikaciji i savjetovanju drugih te se brinu o ljudima u nevolji. Upravo zato prevladavaju u zdravstvenom sektoru. Još jedan vrlo važan sektor je edukacijski. Možemo reći da je to jedan od rijetkih sektora u kojem su gotovo oduvijek prevladavale žene. Smatra se da u toj industriji od ukupnog broja zaposlenika imamo oko 75% žena što je fascinantno. U usporedbi s muškarcima, žene su gotovo u pravilu strpljivije, pažljivije slušaju svoje klijente te općenito imaju više vještina u radu s drugim ljudima. Upravo zato dominiraju i u raznim industrijama koje zahtijevaju korisničku podršku i uslužnost.

Što razlikuje muškarce i žene na visokim pozicijama?

Kada bi pokušali usporediti koja je razlika između muškaraca i žena na visokim

pozicijama te koji spol što donosi toj ulozi, možemo zaključiti da je to usporedba koja se neprestano razvija. S nekog društvenog aspekta možemo reći da su muškarci čak više naklonjeni tradicionalnom pristupu vođenja nekog poslovanja. Oni svoje znanje nadograđuju na temelju prijašnjih iskustava, ali su uvijek otvoreni novim idejama te spremniji na rizik od žena. S druge strane, [žene su superiornije kada je riječ o komunikaciji](#) i motivaciji svojih zaposlenika. Ono što ih krase je razvijena empatija koja je jedna od ključnih osobina potrebnih za razvijanje dobrog odnosa sa suradnicima te uspostavljanje jake veze sa svojim timovima. Što se ostalih kvaliteta tiče, možemo zaključiti da zapravo nema neke velike razlike između muškaraca i žena i taj zaključak je sa ženskog aspekta nešto čemu su one i težile kroz dugi niz godina, a sada konačno dolazi do izražaja.

Što nosi budućnost?

Gledajući cijelu sliku, žene se uzdižu u vodeće uloge u gotovo svim industrijama i to je trend koji zasigurno neće stati. Svaka od njih poslovanju donosi nešto novo i one definitivno nisu klonovi svojih muških prethodnika. U svom pristupu vođenju [obično pokazuju veću razinu demokracije](#), a ciljevi koje slijede imaju gotovo u pravilu veći naglasak na javnom dobru. Naravno da će uvijek postojati osobe koje nisu spremne za visoke pozicije i to će se osjetiti na njihovom radu, ali to zaista ne ovisi o spolu. Možemo reći kako je sve ovo što se odvija danas zapravo samo dobar temelj za buduće stvari koje su pred nama. U budućnosti definitivno možemo očekivati još više žena na menadžment pozicijama raznih industrija i puno lakši put da do njih dođu.